

CLICK HERE TO REGISTER



Fall School

October 11 to 16, 2011

Sheraton Centre Hotel, 123 Queen St. W., Toronto

REGISTER ON-LINE AT WWW.CUPE.ON.CA

STARTING JUNE 1, 2011

#	Course	Course schedules	Fee
1	WSIB – Return to Work	Tues Oct 11 1pm-5pm; Wed, Thurs, Fri & Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$235
2	Privatization	Tues Oct 11 1pm -5pm; Wed, Thurs, Fri & Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$235
3	Occupational Health & Safety Level I	Wed Oct 12 9am-5pm; Thurs, Fri & Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$185
4	Occupational Health & Safety Level II-Committees	Wed Oct 12 9am-5pm; Thurs, Fri & Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$185
5	WSIB Level 1 (OFL)	Fri Oct 14 1pm-5pm; Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$160
6	WSIB Level 2 (OFL)	Fri Oct 14 1pm-5pm; Sat 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$160
7	Introduction to Stewarding	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
8	Steward Learning Series 1: Representing Members in Front of Management; Challenging Homophobia	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
9	Steward Learning Series 2: What's our Duty; Challenging Racism	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
10	Stewarding Learning Series 3: Being an Ally for Equality; Mediating Member to Member Conflict	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
11	Preparing for Bargaining	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
12	Bargaining Skills	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
13	Financial Officers	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
14	Labour Law	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
15	Introduction to Pensions	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
16	Job Evaluation	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
17	Assertiveness Training for Women	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
18	Creating Racial Justice	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
19	Introduction to Social Media	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100
20	What if our Workplaces Accommodated Us All	Sat Oct 15 9am-5pm; Sun 9:30am-12:30pm	\$100

After September 23rd a \$50 late fee per registrant applies

Additional surcharge of \$100 per registrant for non-affiliates to CUPE Ontario applies

FOR FULL COURSE DESCRIPTIONS PLEASE GO TO WWW.CUPE.ON.CA

**REGISTER ON-LINE AT WWW.CUPE.ON.CA
IF YOU ARE UNABLE TO REGISTER ON-LINE
OR REQUIRE FURTHER INFORMATION
PLEASE CALL CUPE ONTARIO AT 416-299-9739**

**FOR ALL HOTEL RESERVATIONS, CALL W.E. TRAVEL
613-232-9908 or 1-888-676-7747
OR RESERVE ON-LINE**

\$185.00 plus taxes Club level: \$245 plus taxes

****Cut-off is Friday, September 8, 2011**

PLEASE FOLLOW THESE SIMPLE STEPS TO REGISTER ON-LINE:

- Click the Fall School Registration banner at www.cupe.on.ca
- Click the “Delegates Register Here” button and enter your contact information
- It is important to enter all contact information for each person you are registering, including their email address; members are contacted in case of course changes
- Continue entering all required information to register for the School.

IMPORTANT INFORMATION FOR FALL SCHOOL 2011:

- All classes end on Sunday, October 16th at 12:30pm. Start dates and times differ depending on the course chosen
- Registration is on Saturday from 7:30 to 9:00am in the Civic Ballroom except for all WSIB and Health & Safety Courses (see start times)
- Class sizes are limited and registration is on a first come, first served basis
- Attendees can only register for **one** course
- Classes are only offered in English unless otherwise stated
- Course payment may be done by either cheque or credit card
- \$5.00 of the course fees go towards the Bev Smale Scholarship Fund
- A surcharge of \$100 per registrant applies for all non-affiliates of CUPE Ontario
- After September 23rd a late fee of \$50 per registrant applies
- No refunds after September 23rd.
- For hotel accommodations, you can reserve on-line at the same time as registering for the Fall School. Hotel reservations require payment by credit card
- It is important to write down and save the Access Key you receive once you complete registration. It is used to retrieve the details of your booking.
- If you require family care subsidy, French or ASL translation, or have accessibility needs, please visit www.cupe.on.ca and submit the appropriate form

REGISTER BEFORE SEPTEMBER 23RD TO AVOID A LATE FEE

COURSE DESCRIPTIONS

1. WSIB – RETURN TO WORK (5 days starting 1:00 pm, Oct 11)

Register at course start

This course is designed for those activists that desire to become Return to Work Specialists. The material focuses on the process of helping injured workers return to work as quickly and safely as possible, with dignity and job security. The main focus is to change the work, not the worker, and accommodating the pre-accident job. This will build on the knowledge participants have gained from previous Levels, but will train them to be specialists in Early and Safe Return to Work and Labour Market Re-entry. *Levels I & II are pre-requisites*

2. PRIVATIZATION (5 days starting 1:00 pm Tues, Oct 11)

Registration at course start

This weeklong workshop examines the biggest threat to CUPE jobs and public services - privatization. Participants will examine the various forms of privatization and how to spot the early warning sign of privatization. Members will also develop and learn skills to respond to privatization and contracting-out threats, build a campaign to fight privatization in your local.

3. OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY LEVEL I (30 hrs starting 9:00 am Wed, Oct 12)

Register at course start

This course embraces an entire gamut of health and safety issues by focusing on hazard recognition and the rights and responsibilities of the workplace parties, as prescribed by existing legislation. This 30-hour key program consists of 10 modules which include seven core modules that identify the respective roles of the workplace parties – management, government and labour regarding health and safety; explains current health and safety legislation, provincial or federal; discusses how the body functions and the damaging effects hazards have on it; features carcinogens, and how to recognize them and toxic substances, as well as their sources; explains the effectiveness, or lack of, the three basic principles of control – at the source, along the path, and at the worker; and identifies the hazards presented by excessive workplace noise, and tells how to measure workplace noise and how to develop a noise abatement program. Level I is a certificate program and the prerequisite for entering Level II programs and Instructor Training. This training is not for Certification ie. Joint Health and Safety Committees who are mandated under Bill 208. There may also be evening course work.

4. OCC HEALTH & SAFETY LEVEL II- COMMITTEES (30 hrs starting 9:00 am Wed, Oct 12)

Register at course start

In this program participants gain a better understanding of their legal rights and responsibilities as workers and joint health and safety committee members. Important to this discussion are techniques and knowledge needed to perform workplace inspections along with incident and disease investigations. Essential research skills are also reviewed helping committee members to lead proactive initiatives aimed at eliminating or controlling exposure to workplace hazards. **Prerequisite-WHSC Occupational Health & Safety Level I. THIS IS NOT CERTIFICATION TRAINING FOR JOINT HEALTH & SAFETY COMMITTEE MEMBERS AS REQUIRED UNDER THE OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY ACT.**

5. WSIB - LEVEL I (12 hrs starting 1:00 pm Fri, Oct 14)

Register at course commencement

This first level is designed to provide basic knowledge of the Workers' Compensation system. This level is directed at workers who need or desire a basic understanding of this sometimes, complex system. Participants will be provided a history of Workers' Compensation as well as an understanding of the bureaucracy and some of the benefits and services available. Hands-on experience and completing Board forms is also included, as well as help in finding out how to access an experienced representative.

6. WSIB - LEVEL II - (12 hrs starting 1:00 pm Fri, Oct 14)

Register at course commencement

The second level is designed to provide workers with the skills and knowledge to represent injured workers in the initial steps of a worker's claim. This level is designed to build on the knowledge attained in Level I and is directed at workers who will become active as worker representatives. Benefits and services for injured workers will be detailed, including changes as a result of Bill 162, Bill 165 and Bill 99. The course will take an in depth look at services and benefits available under the *Act*. Participants will learn how to examine claim files and master the art of communication with physicians and Board staff. These skills will enable representatives to cut through the "red tape" that traditionally slows the decision-making process. The Board's new "Integrated Appeal System" will be explained as well as the new Mediation Services. WSIB Level I is a prerequisite.

7. INTRODUCTION TO STEWARDING (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

What does a CUPE steward do? If you are a new steward and want to learn how to help CUPE members solve workplace problems, this introductory workshop is for you! In this workshop you will learn the role of the steward, investigating workplace problems, CUPE's structure, filing a grievance, meeting with management, and dealing with workplace complaints. After completing Introduction to Stewarding, stewards can complete other workshop modules from the Steward Learning Series. Please bring your Collective Agreement

8. STEWARDING LEARNING SERIES 1 (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

In this series the **Representing Members in Front of Management and Challenging Homophobia** will be offered. Stewards and supervisors are equals when they meet about labour relations. This module equips stewards to be proactive when meeting with management. Learn tips for effective meetings, and build confidence by practicing meeting situations. When homophobia goes unchallenged it leads to a toxic workplace. In Challenging Homophobia, participants explore what it is like for lesbian, gay, bisexual and transgender people to live in a world geared towards straight people. Please bring your Collective Agreement

9. STEWARDING LEARNING SERIES 2 (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This course offers two modules, **What's our Duty and Challenging Racism in the Workplace**. What's our Duty explains that stewards' roles and responsibilities are covered by various labour laws. Where do stewards get their authority in the workplace? What is the duty of fair representation? What other legislation covers the workplace? Is there racism in your workplace? The Challenging Racism in the Workplace workshop covers what racism looks like in the workplace, and your role as a steward in stopping racism.

10. STEWARDING LEARNING SERIES 3 (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This course offers the two modules **Being an Ally for Equality and Mediating Member to Member Conflict**. Championing human rights in the workplace and the union is an important role for stewards. But what does it really mean to be a good ally? In Mediating Member to Member Conflict, you will be helping members resolve day-to-day conflicts to build solidarity in the union. In this module, stewards practice coaching members who are in conflict with other members.

11. PREPARING FOR BARGAINING (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

In this workshop, participants will learn how to prepare for negotiations in a way that will get them a better deal once bargaining starts. The preparation phase is an important part of the bargaining process - success at the bargaining table often depends on what happens before the parties sit down. The workshop will deal with determining bargaining priorities, sources of information for bargaining, preparing proposals, and setting bargaining goals. A major focus will be on strategies to increase membership support for bargaining - before bargaining starts. Please bring your Collective Agreement

12. **BARGAINING SKILLS** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This workshop covers what bargaining committee members can do to get a better deal once bargaining has started. Topics include mobilizing membership and community support, communicating with members during bargaining, analyzing the employer's position, formulating arguments, setting bargaining goals and knowing how and when to change them, and presenting recommendations to the membership. Participants will have the opportunity to practice handling different bargaining situations - at the table and with the membership. This workshop would be most useful for participants from locals who are in bargaining or ready to start bargaining. Please bring your Collective Agreement

13. **FINANCIAL OFFICERS** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This workshop will help you understand your role as secretary-treasurer or trustee in your CUPE local. You will practice keeping a monthly ledger, produce a treasurer's report and perform a bank reconciliation. You will also learn how to fill out a per capita tax report and prepare a budget. This will provide you with the basic bookkeeping skills you need to be a secretary-treasurer. Please bring a calculator and a copy of your Local's by-laws.

14. **LABOUR LAW** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

Examination of various aspects of labour law including an overview of the Labour Relations Act and various other legal topics affecting Locals and Local Union activists. Please bring your collective agreement with you.

15. **PENSIONS** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

Our pensions are our retirement wages. Do you want to get a pension plan in your workplace or improve the one you have? Do you want to understand the information you get about your pension? Do you wonder how government pension plans will work for you? NOTE: If you have a pension plan, bring your annual pension statement with you. If you have a copy of your Canada Pension Plan statement, bring that too.

16. **JOB EVALUATION – RATING WORKSHOP** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This workshop is for new Job Evaluation/Pay Equity committee members or for members who need a refresher in rating jobs. Participants will rate sample jobs to see how degree levels are assigned and how ratings are applied

17. **ASSERTIVENESS TRAINING FOR WOMEN** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

If you want to learn how to express yourself in a more assertive way, this workshop will help. You will work closely with others who also want to gain awareness and skills to help at work, in the community and at home. Come out and learn some very practical and useful skills in a woman friendly space, from a woman's point of view. This workshop covers reasons why traditional approaches to assertiveness training don't always work, effective communication skills, differences in how we communicate and strategies for practicing assertive communication.

18. **CREATING RACIAL JUSTICE** (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

CUPE is a union of many races and includes many Aboriginal members. You will explore how racism divides workers, and the role it plays in issues such as privatization and contracting out. You will look at ways to create strength through unity. This workshop will give you tools and information to deal with racial conflict in your workplace or local. It will also help you find ways to encourage members from different races to participate in the union. This workshop is for all members.

19. INTRODUCTION TO SOCIAL MEDIA (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

Facebook, Twitter, YouTube and Blogs – these forms of “social media”, or “social networking” are not just passing fads that are used by our kids. They have changed the way we communicate with each other and they are here to stay. Unions are beginning to understand and harness the power of social media to engage with members. Locals beginning to explore these forms of communication need to understand their power, how they can be used to our advantage and also what some of the potential dangers might be. Come and be introduced to the future of union communication in an interactive and fun environment! **NOTE: Familiarity with basic computer applications like the internet, email programs, will be helpful. A limited number of laptop computers will be available. When registering please let us know if you have a lap top that you can bring for your own use.**

20. WHAT IF OUR WORKPLACES ACCOMMODATED US ALL (starting 9:00 am Sat, Oct 15)

Register in Civic Ballroom Foyer Saturday, October 15 between 7:30 and 9:00 am

This workshop offers two modules from the Stewards Learning Series including: Disability Awareness and Creating Accommodation-Friendly Workplaces. Our employers have a legal duty to accommodate workers with disabilities. This workshop examines what your role is as a union activist, leader or steward in creating supportive workplaces for all our members? Participants will learn about disabilities (visible, invisible, permanent, episodic) and develop skills in designing creative accommodation plans, coaching members and building understanding in the workplace.

Séance de formation de l'automne

Du 11 au 16 octobre 2011

Hôtel Sheraton, 123, rue Queen O., Toronto

INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE À WWW.CUPE.ON.CA DÈS LE 1^{ER} JUIN 2011

N°	Cours	Horaire	Coût
1	CSPAAT – Retour au travail	Le mardi 11 octobre de 13 h à 17 h; les mercredi, jeudi, vendredi et samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	235 \$
2	Privatisation	Le mardi 11 octobre de 13 h à 17 h; les mercredi, jeudi, vendredi et samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	235 \$
3	Santé et sécurité au travail Niveau I	Le mercredi 12 octobre de 9 h à 17 h; les jeudi, vendredi et samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	185 \$
4	Santé et sécurité au travail Niveau II – Comités	Le mercredi 12 octobre de 9 h à 17 h; les jeudi, vendredi et samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	185 \$
5	CSPAAT Niveau 1 (FTO)	Le vendredi 14 octobre de 13 h à 17 h; le samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	160 \$
6	CSPAAT Niveau 2 (FTO)	Le vendredi 14 octobre de 13 h à 17 h; le samedi de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	160 \$
7	Introduction au travail des délégués syndicaux	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
8	Série 1 de cours pour les délégués syndicaux : représentation des membres face à la direction et contestation de l'homophobie	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
9	Série 2 de cours pour les délégués syndicaux : quel est notre devoir; contester le racisme	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
10	Série 3 de cours pour les délégués syndicaux : être un allié pour l'égalité; faire la médiation d'un conflit entre membres	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
11	Se préparer pour la négociation	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
12	Compétences de négociation	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
13	Dirigeants financiers	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
14	Droit du travail	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
15	Pensions	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
16	Évaluation des emplois	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
17	Formation sur l'affirmation de soi pour les femmes	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
18	Créer la justice raciale	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
19	Introduction aux médias sociaux	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$
20	Et si nos lieux de travail répondaient à nos besoins à toutes et à tous	Le samedi 15 octobre de 9 h à 17 h; le dimanche de 9 h 30 à 12 h 30	100 \$

Après le 23 septembre, des frais de retard de 50 \$ par personne qui s'inscrit s'appliquent.

Des frais supplémentaires de 100 \$ sont imposés aux personnes provenant d'organisations non affiliées au SCFP-Ontario qui s'inscrivent

POUR LA DESCRIPTION COMPLÈTE DES COURS, ALLEZ À WWW.CUPE.ON.CA

INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE À WWW.CUPE.ON.CA.
SI VOUS ÊTES INCAPABLE DE VOUS INSCRIRE EN LIGNE
OU SI VOUS AVEZ BESOIN DE RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES, VEUILLEZ
COMMUNIQUER AVEC LE SCFP-ONTARIO AU 416-299-9739.

POUR TOUTES LES RÉSERVATIONS D'HÔTEL,
APPELEZ VOYAGES W.E. AU
613-232-9908 OU 1-888-676-7747,
OU RÉSERVEZ EN LIGNE.

185,00 \$ plus taxes

Section Club: 245 \$ plus taxes

**La date limite pour réserver est le vendredi 8 septembre 2011

VEUILLEZ SUIVRE CES ÉTAPES SIMPLES POUR RÉSERVER EN LIGNE :

- Cliquez sur l'onglet « Fall School Registration » (inscription à la séance de formation de l'automne) à www.cupe.on.ca.
- Cliquez sur « Delegates Register Here » (inscription des délégués) et entrez vos coordonnées.
- Il est important d'entrer toutes les coordonnées de chaque personne que vous inscrivez, y compris leur adresse de courrier électronique; on communiquera avec les membres s'il y a des changements aux cours.
- Continuez d'entrer tous les renseignements nécessaires pour l'inscription à la séance de formation de l'automne 2011.

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS POUR LA SÉANCE DE FORMATION DE L'AUTOMNE 2011 :

- Tous les cours se terminent le dimanche 16 octobre à 12 h 30. Cependant, les dates et les heures de début diffèrent selon le cours choisi.
- L'inscription a lieu le samedi de 7 h 30 à 9 h dans la salle de bal Civic, à l'exception de tous les cours sur la CSPAAT et en santé et sécurité (voir les heures de début).
- Le nombre d'inscriptions par cours est restreint et les inscriptions se font sur la base du premier arrivé premier servi.
- Les participantes et participants peuvent s'inscrire à seulement **un** cours.
- Les cours sont offerts en anglais seulement, sauf indication contraire.
- Le paiement pour les cours peut être fait par chèque ou carte de crédit.
- Un montant de 5,00 \$ provenant des frais d'inscription aux cours sera versé au Fonds de bourse d'études Bev Smale.
- Des frais supplémentaires de 100 \$ sont imposés à toutes les personnes provenant d'organisations non affiliées au SCFP-Ontario qui s'inscrivent.
- Après le 23 septembre, des frais de retard de 50 \$ par personne qui s'inscrit s'appliquent.
- Aucun remboursement après le 23 septembre.
- Pour les réservations d'hôtel, vous pouvez le faire en ligne en même temps que l'inscription à la séance de formation de l'automne. Les réservations d'hôtel doivent être payées par carte de crédit.
- Il est important d'écrire et de conserver la clef d'accès que vous recevez une fois que vous aurez terminé l'inscription. Elle est utilisée pour récupérer les détails de votre réservation.
- Si vous avez besoin d'une subvention pour les soins familiaux, d'interprétation en français ou en langage ASL, ou si vous avez des besoins quant à l'accessibilité, veuillez visiter www.cupe.on.ca et soumettre le formulaire approprié.

INSCRIVEZ-VOUS AVANT LE 23 SEPTEMBRE AFIN D'ÉVITER LES FRAIS DE RETARD

DESCRIPTIONS DES COURS

1. CSPAAT – RETOUR AU TRAVAIL (5 jours à compter de 13 h le 11 octobre)

Début de l'inscription au cours

Ce cours est conçu pour les militantes et les militants qui souhaitent devenir des spécialistes du retour au travail. Le matériel est axé sur le processus qui consiste à aider les travailleuses et les travailleurs accidentés à retourner au travail de la façon la plus rapide et la plus sécuritaire possible, avec dignité et un maintien dans un poste particulier. Le principal objectif est de changer le travail, pas la travailleuse ou le travailleur, et de réorganiser l'emploi qu'occupait la personne avant l'accident. Cela mettra à profit la connaissance que les participantes et les participants ont acquise des niveaux précédents, mais les formera pour être des spécialistes d'un retour au travail rapide et sécuritaire et d'un retour sur le marché du travail. *Les cours Niveau I et Niveau II sont des prérequis.*

2. PRIVATISATION (5 jours à compter de 13 h le mardi 11 octobre)

Début de l'inscription au cours

Cet atelier d'une semaine étudie la pire menace pour les emplois du SCFP et les services publics – la privatisation. Les participantes et participants examineront les diverses formes de privatisation et la façon d'identifier les premiers signes de la privatisation. De plus, les membres développeront des compétences pour répondre aux menaces de privatisation et de sous-traitance et apprendront de telles compétences, et mettront sur pied une campagne pour lutter contre la privatisation au sein de votre section locale.

3. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL NIVEAU I (30 heures à compter de 9 h le mercredi 12 octobre)

Début de l'inscription au cours

Ce cours porte sur toute une gamme d'enjeux liés à la santé et sécurité, plus spécifiquement sur la reconnaissance des dangers et les droits et responsabilités des parties en milieu de travail, tels que prévus par la loi actuelle. Ce programme clef de 30 heures est divisé en 10 modules dont les 7 principaux qui identifient les rôles respectifs des parties en milieu de travail – la direction, le gouvernement et le syndicat, en ce qui a trait à la santé et à la sécurité; il explique les lois actuelles en matière de santé et sécurité, tant au fédéral qu'au provincial; il porte sur le fonctionnement du corps et les effets dommageables que les dangers ont sur lui; il aborde les produits cancérigènes et les façons de les reconnaître ainsi que les différents produits toxiques, et l'identification de leur source; il explique l'efficacité ou l'absence d'efficacité des trois principes de base de leur contrôle – à la source, le long du parcours et au niveau du travailleur ou de la travailleuse; et il identifie les dangers liés au bruit excessif, explique comment mesurer le bruit en milieu de travail et comment mettre en œuvre un programme de réduction du bruit. Le cours de Niveau I mène à l'obtention d'un certificat et constitue le préalable pour participer aux programmes de Niveau II et de formation des instructeurs. Cette formation ne vise pas l'accréditation des comités mixtes de santé et de sécurité prescrits par la *Loi 208*. Il se peut qu'il y ait également du travail en soirée pour cet atelier.

4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL NIVEAU II – COMITÉS (30 heures à compter de 9 h le mercredi 12 octobre)

Début de l'inscription au cours

Dans le cadre de ce programme, les participantes et participants acquièrent une meilleure compréhension de leurs responsabilités et de leurs droits légaux en tant que travailleuses et travailleurs et membres des comités mixtes de santé et de sécurité. Un point important de cette discussion, ce sont les techniques et la connaissance nécessaires pour effectuer des inspections des lieux de travail et des enquêtes sur les accidents et les maladies. On examine également des compétences en recherche essentielles afin d'aider les membres des comités à entreprendre des projets proactifs visant à éliminer ou à contrôler une exposition aux dangers au travail. **Le cours Santé et sécurité Niveau I du Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses est un cours préalable. CE N'EST PAS UNE FORMATION QUI VISE UNE ACCRÉDITATION POUR LES MEMBRES DES COMITÉS MIXTES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ TEL QUE REQUIS PAR LA LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL.**

5. CSPAAT NIVEAU I (12 heures à compter de 13 h le vendredi 14 octobre)

Début de l'inscription au cours

Le Niveau I est conçu pour communiquer des connaissances de base sur le système d'indemnisation des accidents du travail. Le cours s'adresse aux travailleuses et travailleurs qui souhaitent acquérir une connaissance de base de ce système parfois complexe ou qui doivent le faire. Les participantes et participants verront l'histoire

de l'indemnisation des accidents du travail, elles et ils en comprendront mieux la bureaucratie et apprendront quels sont quelques-uns des prestations et des services disponibles. De plus, on fera part d'expériences concrètes, on expliquera comment remplir les formulaires de la CSPAAT et on expliquera comment trouver une conseillère ou un conseiller expérimenté.

6. CSPAAT NIVEAU II - (12 heures à compter de 13 h le vendredi 14 octobre)

Début de l'inscription au cours

Le Niveau II est conçu pour offrir aux travailleuses et travailleurs les compétences et les connaissances nécessaires pour représenter les travailleuses et travailleurs accidentés lors des premières étapes de leur demande d'indemnisation. Ce niveau est conçu pour mettre à profit les connaissances acquises au Niveau I et s'adresse aux travailleuses et travailleurs qui deviendront des représentantes et représentants des travailleuses et travailleurs. Les prestations et les services disponibles aux travailleuses et travailleurs accidentés seront expliqués en détail, notamment les changements provoqués par les projets de loi 162, 165 et 99. Le cours examinera de manière approfondie les services et les prestations disponibles en vertu de la *Loi*. Les participantes et participants y apprendront comment analyser les dossiers de demande d'indemnisation et à maîtriser l'art de la communication avec les médecins et le personnel de la commission. Ces compétences permettront aux représentantes et représentants de manœuvrer à travers la bureaucratie qui traditionnellement ralentit le processus décisionnel. On expliquera également le nouveau système intégré d'appel de la commission, tout comme les nouveaux services de médiation. Le cours CSPAAT Niveau I est un cours préalable.

7. INTRODUCTION AU TRAVAIL DES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Que fait un délégué syndical du SCFP? Si vous êtes une nouvelle personne déléguée syndicale et que vous désirez apprendre comment aider les personnes membres du SCFP à régler les problèmes au lieu de travail, cet atelier d'introduction est pour vous! Dans le cadre de cet atelier, vous apprendrez sur le rôle du délégué syndical, les enquêtes sur les problèmes au travail, la structure du SCFP, la présentation d'un grief, les réunions avec la direction et le traitement des plaintes au travail. Après avoir complété le cours Introduction au travail des délégués syndicaux, les personnes déléguées syndicales peuvent suivre d'autres modules d'atelier de la série de cours pour les délégués syndicaux. Veuillez apporter votre convention collective.

8. SÉRIE DE COURS 1 POUR LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Dans cette série, les modules portant sur **la représentation des membres face à la direction et la contestation de l'homophobie** seront offerts. Les délégués syndicaux et les superviseurs sont égaux lorsqu'ils se rencontrent au sujet des relations de travail. Ce module aide les délégués syndicaux à être proactifs lorsqu'ils rencontrent l'employeur. Il donne des trucs pour des réunions efficaces et instaure la confiance en pratiquant des situations de réunion. Lorsque l'homophobie n'est pas contestée, cela entraîne un lieu de travail toxique. En contestant l'homophobie, les participantes et participants explorent ce que c'est pour les lesbiennes, les gais, les personnes bisexuelles et transgenres de vivre dans un monde adapté aux personnes hétérosexuelles. Veuillez apporter votre convention collective.

9. SÉRIE 2 DE COURS POUR LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Ce cours offre deux modules, soit « **Quel est notre devoir** » et « **Contester le racisme au travail** ». Le module « Quel est notre devoir » explique que les rôles et responsabilités des délégués syndicaux sont couverts par diverses lois du travail. D'où vient l'autorité des délégués syndicaux au travail? Qu'est-ce que le devoir de juste représentation? Quelles autres lois couvrent le lieu de travail? Y a-t-il du racisme dans votre lieu de travail? L'atelier « Contester le racisme au travail » explique à quoi ressemble le racisme au travail et quel est votre rôle en tant que délégué syndical pour y mettre fin.

10. SÉRIE 3 DE COURS POUR LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Ce cours offre deux modules, soit « **Être un allié pour l'égalité** » et « **Faire la médiation d'un conflit entre membres** ». La défense des droits de la personne au travail et au sein du syndicat est un rôle important pour les délégués syndicaux. Mais qu'est-ce que cela signifie vraiment d'être un bon allié ou une bonne alliée? En faisant la médiation d'un conflit entre membres, vous aiderez les membres à résoudre les conflits qui se produisent chaque jour afin d'assurer la solidarité au sein du syndicat. Dans ce module, les personnes déléguées syndicales se pratiquent à conseiller les membres qui ont des conflits avec d'autres membres.

11. SE PRÉPARER POUR LA NÉGOCIATION (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Au cours de cet atelier, les participantes et participants apprendront comment se préparer à la négociation de façon à conclure une meilleure entente une fois la négociation amorcée. L'étape de préparation est une partie importante du processus de négociation – le succès à la table de négociation dépend souvent de ce qui s'est passé avant que les parties s'y assoient. L'atelier portera sur l'établissement des priorités de négociation, les sources d'information en vue de la négociation, la préparation des propositions et l'établissement des objectifs de négociation. Les stratégies destinées à améliorer le soutien des membres au processus de négociation avant son début constituent aussi une part importante du contenu de cet atelier. Veuillez apporter votre convention collective.

12. COMPÉTENCES DE NÉGOCIATION (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h m

Cet atelier porte sur ce que les membres des comités de négociation peuvent faire pour conclure une meilleure entente une fois la négociation amorcée. Les sujets incluent la mobilisation des membres, l'obtention du soutien de la collectivité, la communication avec les membres pendant la négociation, l'analyse de la position patronale, la formulation des arguments, l'établissement des objectifs de négociation et savoir comment et quand les modifier, ainsi que la présentation de recommandations aux membres. Les participantes et participants auront l'occasion de faire des exercices pratiques dans différentes situations de négociation – à la table et avec les membres. Cet atelier serait particulièrement utile pour les participantes et les participants dont les sections locales sont déjà en négociation ou sont sur le point de l'entreprendre. Veuillez apporter votre convention collective.

13. DIRIGEANTS FINANCIERS (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Cet atelier vous aidera à comprendre votre rôle en tant que secrétaire-trésorière ou secrétaire-trésorier ou encore en tant que fiduciaire de votre section locale du SCFP. Vous y pratiquerez la tenue des livres mensuelle, la rédaction du rapport de la secrétaire-trésorière ou du secrétaire-trésorier et l'exécution de la conciliation bancaire. Vous apprendrez aussi comment remplir un rapport de capitation et comment préparer un budget. Cet atelier vous offrira les connaissances de base en matière de comptabilité nécessaires pour occuper le poste de secrétaire-trésorière ou de secrétaire-trésorier. Veuillez apporter une calculatrice et une copie des règlements de votre section locale.

14. DROIT DU TRAVAIL (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Examen des divers aspects du droit du travail, dont un aperçu de la *Loi sur les relations de travail*, et divers autres sujets d'ordre juridique qui touchent les sections locales et les militantes et militants locaux. Veuillez apporter votre convention collective.

15. PENSIONS (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Nos pensions sont nos revenus de retraite. Voulez-vous obtenir un régime de retraite dans votre lieu de travail ou améliorer celui que vous avez? Voulez-vous comprendre l'information que vous recevez sur votre pension? Vous demandez-vous comment les régimes de retraite du gouvernement fonctionneront pour vous? REMARQUE : si vous avez un régime de retraite, veuillez apporter votre relevé de retraite annuel avec vous. Si vous avez une copie de votre relevé du Régime de pensions du Canada, apportez-la également.

16. ÉVALUATION DES EMPLOIS – ATELIER D'ÉVALUATION (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Cet atelier s'adresse aux nouvelles personnes membres des comités d'évaluation des emplois et des comités de l'équité salariale ou aux personnes membres qui ont besoin d'un programme de mise à jour sur l'évaluation des emplois. Les participantes et participants évalueront des modèles d'emplois pour voir comment les degrés sont assignés et comment les évaluations sont appliquées.

17. FORMATION SUR L’AFFIRMATION DE SOI POUR LES FEMMES (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Si vous souhaitez apprendre comment vous exprimer de manière plus convaincante, cet atelier vous aidera. Vous travaillerez en étroite collaboration avec d'autres personnes qui, elles aussi, désirent une plus grande prise de conscience et de meilleures habiletés pour les aider au travail, dans la collectivité et à la maison. Venez apprendre quelques compétences très pratiques et utiles dans un environnement féminin agréable, d'un point de vue féminin. Cet atelier couvre les raisons pour lesquelles les approches traditionnelles à une formation sur l'affirmation de soi ne fonctionnent pas toujours, les aptitudes à communiquer efficaces, les différences dans la façon dont nous communiquons et les stratégies pour une communication où on utilise l'affirmation de soi.

18. CRÉER LA JUSTICE RACIALE (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Le SCFP est un syndicat réunissant de nombreuses races et comptant un grand nombre de membres autochtones. Vous explorerez comment le racisme divise les travailleuses et les travailleurs, et son influence dans les dossiers de la privatisation et de la sous-traitance. Vous examinerez des façons de créer une force par le biais de l'unité. Cet atelier vous donnera des outils et de l'information pour faire face aux conflits raciaux dans votre milieu de travail ou votre section locale. Il vous aidera également à trouver des façons d'encourager les membres de différentes origines raciales à participer aux activités syndicales. Cet atelier s'adresse à l'ensemble des membres.

19. INTRODUCTION AUX MÉDIAS SOCIAUX (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Facebook, Twitter, Youtube et les blogues – Ces formes de « médias sociaux » ou de « réseaux sociaux » ne sont pas que des passades qui sont utilisées par nos enfants. Ils ont changé notre façon de communiquer entre nous et ils sont là pour rester. Les syndicats commencent à comprendre ces médias sociaux et comment exploiter leur pouvoir pour communiquer avec les membres. Les sections locales qui commencent à explorer ces formes de communication doivent comprendre leur pouvoir, la façon dont on peut les utiliser à notre avantage et également quels peuvent être certains des dangers potentiels qui y sont rattachés. Joignez-vous à nous pour apprendre quel sera l'avenir des communications syndicales dans le cadre d'un environnement interactif et agréable!

REMARQUE : une bonne connaissance des applications informatiques de base comme l'Internet et les programmes de courrier électronique sera utile. Un nombre limité d'ordinateurs portables sera mis à votre disposition. Lors de votre inscription, veuillez nous indiquer si vous avez un ordinateur portable que vous pouvez apporter pour votre utilisation personnelle.

20. ET SI NOS LIEUX DE TRAVAIL RÉPONDAIENT À NOS BESOINS À TOUTES ET À TOUS (débutant à 9 h le samedi 15 octobre)

Inscription au foyer de la salle de bal Civic le samedi 15 octobre, de 7 h 30 à 9 h

Cet atelier offre deux modules de la Série de cours pour les délégués syndicaux dont « Sensibilisation aux handicaps » et « Création de lieux de travail facilitant les mesures d'adaptation ». Nos employeurs ont une obligation légale de prendre des mesures d'adaptation pour les travailleuses et travailleurs ayant un handicap. Cet atelier examine ce qu'est votre rôle en tant que militant, leader ou délégué syndical dans la création de lieux de travail favorables pour tous nos membres. **(ENGLISH : CHANGE « ? » FOR « . »)** Les participantes et participants apprendront sur les handicaps (visibles, invisibles, permanents, épisodiques) et développeront des compétences pour concevoir des plans de mesures d'adaptation créatifs, encadrer des membres et assurer la compréhension au travail.