

CUPE ONTARIO

REPORT TO NATIONAL EXECUTIVE BOARD

October 2009



Windsor Municipal Strike – Locals 543 and 82



City of Toronto Municipal Strike – Local 416 & 79



Community Living Lanark 1501-02

Table of Contents

- a) Queen's Park
- b) OCHU
- c) Lanark Strike
- d) Windsor & Toronto Strikes
- e) University Sector campaign
- f) Site 41
- g) Trade Tour
- h) CUPE-O Strategic Planning
- i) Trades College
- j) JUMP-UP For Child Care

Ontario's Report National Executive Board Meeting September, 2009



Charles Pascal Report

June 14th Dr. Charles Pascal released his report, With Our Best Future in Mind, which points a way forward to the implementation of full-day learning for Ontario's four- and five-year-old children.

CUPE Ontario endorses Dr. Pascal's recommendation to create a seamless, publicly-funded, not-for-profit learning system for Ontario's four- and five-year-olds.

However, CUPE Ontario is concerned that reorganizing existing funding streams could have the unintended consequence of jeopardizing already-fragile funding systems for community-based child care.

The provincial government must ensure that existing community-based child care programs are not disadvantaged or destabilized as four- and five-year-olds move into all-day learning. Adequate funding must be provided to guarantee the stability of these programs.

CUPE further urges the provincial government to fund a retraining program for experienced child care workers in order for them to attain the necessary certifications to operate within this new system.

OCHU – Reaches Historic Deal

There are no concessions in the OCHU agreement and real gains, including improvements in job security.

The agreement enables a worker transferred in healthcare restructuring, privatization or a sale of business to post back into their hospital at any point during the four-year term of the contract, carrying back the full seniority they left with.

The agreement features wage increases of two per cent each year, and vacation, benefit, shift and weekend premiums.

The central bargaining team is very proud that they could negotiate a fourth consecutive collective agreement prior to expiry, with gains for members despite a challenging bargaining and economic climate.

18,500 hospital workers represented by CUPE members are directly covered by the agreement. Another 11,500 hospital workers represented by CUPE, whose employers do not participate in central bargaining, will follow this pattern, as will the central 17,000 member hospital bargaining group of SEIU, and 1,500 member northern Ontario hospital group of CAW.

These negotiations constitute one of the largest sets of bargaining in Canada in either the public or private sectors.

Lanark County Strike

On September 9, a tentative agreement and a return to work protocol for L 1521.02 was announced.

The team opted for improvements to the RRSP so they are positioned for the MSPP the next round. It is anticipated it will be a very different place by the next round. Indications are that the current executive director will be gone, hoping the ministry will have done an operational review and the local has come together in way that it never was before.

CUPE Local 1251.02, who provide crucial services to residents at Community Living Lanark, were on strike for eight weeks in an effort to secure a pension plan readily available to other community living workers across Ontario.

CUPE Ontario called for the provincial government to review the finances of Community Living Lanark.

In 2007, the Community Living Association-Lanark County had access to \$1.40 an hour in provincial funds allocated to address recruitment, retention and labour stability issues in the sector, but chose to only access 50 cents of this money.





Windsor Strike: Locals 543 & 82

Members of CUPE 82 and 543 voted Jul. 24 to ratify an agreement with the City of Windsor and end the 2nd longest strike in the city's history.

Mayor Francis and Council tried to cut real wages and benefits and impose a double standard with retirement benefits for themselves but not workers.

The new contract includes a \$2,000 lump sum payment up front, wage adjustments of 1%, 1.5%, 1.8% and 2% over four years and improvements in job security.

Current city workers and their families are permanently protected with retiree benefits and at the same time, new hires will enjoy employer paid benefits to age 65 and then, after 65, a new Post Retirement Benefit program will be in place and administered by the city.



Toronto Strike: Locals 79 & 416

After six weeks on strike local 79 and 416 were able to negotiate pay increases of 1.75%, 2% and 2.25% over three years and concessions were removed from the table. The new deal around the sick leave plan will see new hires have a short-term disability plan and current staff may choose to take a partial payout, or to bank their sick days until they retire.



Site 41

CUPE Ontario hailed a decision by Simcoe County Council to impose a one-year moratorium on development of the proposed Site 41 landfill.

CUPE Ontario is pleased that the people of Simcoe County, members and supporters of the Beausoleil First Nation, the Council of Canadians and other concerned citizens have helped Simcoe County councillors to find their moral compass and do the right thing.

The moratorium will give everyone time to ensure that the Alliston Aquifer will continue to remain one of the purest sources of water in the world.

Simcoe County and the Province approved the development of a dump site on the Aliston Aquifer. A peaceful blockade went up supported by CUPE Ontario and the Council of Canadians in the form of rallies, concerts, book-offs, radio ads, and letters to the Premier.

The Guardians of Pure Water, the brave retirees and farmers, everyone who had the courage to point their way using peaceful demonstration in the face of such intimidation are the real heroes of this story.



Long-Term Care Campaign

Freedom of information request proves CUPE Ontario right. The FOI states that care levels actually decreased during the same time period that funding increased. This information will help us pressure the Liberals to do the right thing and provide a care standard that is enforceable by law.

CUPE Ontario responded to the first set of draft regulations for Bill 140. The feedback provided is now under review. The second and final set of draft regulations will be coming out shortly and we will be responding in detail to that draft as well.

Long-term care residents, workers and MPPs awoke June 30, to the aroma of cupcakes with a twist. The cakes carried a message that residents in LTC deserve better treatment and 3.5 hours of minimum standard of hands-on care.

June 30 was made the unofficial "Residents Appreciation Day" by the CUPE Ontario Health Care Workers Committee, as well as a "Day of Baked Action."



Universities

Trent University has contracted to sell off land to a private developer to build high density private residence under a 99 year lease.

The coalition formed to prevent a sale of land, includes: CUPE members, students, individuals and community groups. The lobbying: town hall meetings; radio and bus ads and letter writing campaign have generated considerable media attention and helped delay the process.

Research and legal support is being provided around zoning and environmental concerns.

The OUWCC executive held a strategic planning session in July which focused on preparations for the ongoing coordinated bargaining campaign in 2010.

Priorities included: membership communication and mobilization, OUWCC website, employment equity, organizing and job title coordination.

Foreign & Inter-Provincial Trade Deals

Canadian trade officials are working to establish a comprehensive set of international, inter-provincial and territorial agreements concerning trade, investment and labour mobility.

The flagship of this enterprise is the Agreement on Internal Trade 1995 (“AIT”) which is now being expanded, and has recently spawned bi-lateral trade agreements between some provinces. Our particular concern is with a proposed “Economic Partnership Agreement” between Ontario and Quebec that is currently being negotiated in secret.

CUPE Ontario is thrilled to be teaming up with Maude Barlow and the Council of Canadians to sponsor a 7 community tour this fall highlighting the concerns and educating our members and the general public on the negative impacts these interprovincial Trade deals will have on our communities and services.

The tour is scheduled for the following dates and locations:

October 13 th	Ottawa
October 19 th	Kitchener
October 20 th	Toronto
October 26 th	Sudbury
November 17 th	Kingston
November 18 th	London
November 19 th	Hamilton



CUPE Ontario Strategic Planning

The planning retreat discussed 2009/10 action plan priorities in the context of the changing economic and political landscape.

The planning session sought to develop consensus on co-ordination strategies – particularly around campaign and strike support.

Priority discussions took place that built upon the national plan to Fight Concessions and Defend Free Collective Bargaining.

The Ontario Planning and Priorities Committee was given the responsibility to work towards implementing the idea of bringing together locals that face a tough round of bargaining and potential strike in 2009/10. This meeting would be a proactive step in the fight against concessions and would help promote a coordinated strategy related to issues like communications and political lobbying.

Other priorities covered at the retreat included the attack on pensions; the increasing threat of privatization and equality.



Bill 183: Trades College in Ontario

CUPE Ontario opposes Bill 183. It fails to address the Mike Harris legacy of structural problems and far too oriented on disciplining trades workers to be effective.

CUPE Ontario is concerned that the structures envisioned by Bill 183 are not only top-heavy and top-down in their decision-making, but also that the composition of the body will largely be appointed positions that are not accountable, and do not adequately embody the expertise of those engaged in the skilled trades.

CUPE is working with the OFL to support a central labour response to Bill 183, but is also working towards a separate brief that can be presented at the Queen's Park hearings.

The CUPE Ontario Trades Conference is scheduled to run from November 13-15.



Jump-Up for Child Care

The goal of CUPE Ontario Children's Concerts is to motivate CUPE members, parents, agencies and the public to pressure the McGuinty government to:

- Make a substantial public investment to address chronic under-funding in the current child care system;
- Improve wages and benefits for those working in the sector;
- Enact legislation to protect public/non-profit child care from owned multinationals.

The concert schedule:

- Ottawa Oct 25
- Sudbury Nov 1
- Thunder Bay Nov 1
- Toronto Nov 8
- Windsor Nov 15
- Kingston Nov 22
- Peterborough Nov 29

Cope 343



Submitted by:

General Vice-President **Sid Ryan** – President CUPE Ontario

Regional Vice-President **Michael Hurley** - 1st Vice President CUPE Ontario – OCHU
Ontario Council of Hospital Unions

Regional Vice-President **Candace Rennick** – 2nd Vice President CUPE Ontario – Local 2280

Regional Vice-President **Wyman MacKinnon** - Board Member CUPE Northern Ontario – Local 4705

CUPE·SCFP Ontario

Canadian Union of Public Employees • Syndicat canadien de la fonction publique

CUPE ONTARIO

REPORT TO NATIONAL EXECUTIVE BOARD

October 2009



Windsor Municipal Strike – Locals 543 and 82



City of Toronto Municipal Strike – Local 416 & 79



Community Living Lanark 1501-02

Table des matières

- a) Queen's Park
- b) CSHO
- c) Grève à Lanark
- d) Grèves à Windsor & Toronto
- e) Campagne du secteur universitaire
- f) Site 41
- g) Tournée sur les ententes commerciales
- h) Planification stratégique du SCFP-Ontario
- i) Collège des métiers
- j) Spectacles pour les services de garde

**Rapport de l'Ontario
à la réunion du Conseil exécutif
national
Septembre 2009**

Rapport Charles Pascal

Le 14 juin, le Dr. Charles Pascal a publié son rapport, Nous prenons notre avenir à cœur, qui porte sur la mise en oeuvre de l'apprentissage à temps plein pour les enfants de 4 et 5 ans.

Le SCFP-Ontario est favorable à la recommandation du Dr. Pascal de créer, à l'intention des jeunes ontariens de 4 et 5 ans, un service d'apprentissage universel, financé par le public et sans but lucratif.

Le SCFP-Ontario est toutefois préoccupé par la possibilité que la réorganisation du système de financement existant ait pour conséquence secondaire d'ébranler encore plus des systèmes de financement de services de garde communautaires déjà fragiles.

Le gouvernement provincial doit s'assurer que les services de garde communautaires existants ne seront pas désavantagés ou déstabilisés lorsque les enfants de 4 et 5 ans passeront à l'apprentissage à temps plein. Un financement adéquat doit être consenti afin d'assurer la stabilité de ces programmes.

Le SCFP demande aussi au gouvernement de financer un programme de remise à niveau à l'intention des travailleurs en garderie expérimentés, de façon à ce qu'ils acquièrent les accréditations nécessaires pour travailler au sein de ce nouveau système.





ONTARIO COUNCIL OF HOSPITAL UNIONS

Le CSHO conclut une entente historique

L'entente conclue par le CSHO ne contient aucune concession et apporte des gains concrets, notamment en matière de sécurité d'emploi.

L'accord permet à un travailleur muté dans le cadre d'une restructuration des soins de santé, d'une privatisation ou d'une vente d'entreprise de revenir à son hôpital à n'importe quel moment pendant les 4 années de l'entente et ce, sans perte d'ancienneté.

L'accord prévoit des hausses salariales de 2 % par année, ainsi que des primes de congé annuel, d'avantages sociaux, d'équipe et de fin de semaine.

L'équipe de la négociation centrale est très fière d'avoir pu négocier, pour une quatrième fois de suite, une nouvelle convention collective avant son échéance, tout en permettant aux membres de réaliser des gains et ce, malgré un contexte économique et de négociation particulièrement difficile.

18,500 travailleurs d'hôpitaux représentés par le SCFP sont touchés par cette entente. De plus, 11 500 travailleurs d'hôpitaux représentés par le SCFP, mais dont les employeurs ne participaient pas à la négociation centrale seront aussi couverts par cette entente, tout comme le groupe de négociation de 17 000 membres représentés par l'UIES et les 1 500 membres du groupe des hôpitaux du Nord de l'Ontario représentés par les TCA.

Ces négociations sont les plus importantes à se dérouler au Canada, qu'il s'agisse du secteur privé ou du secteur public.

Grève au comté de Lanark

Le 9 septembre, on a annoncé la conclusion d'une entente de principe et d'un protocole de retour au travail pour la section locale 1521.02.



L'équipe a opté pour des améliorations aux REER de façon à être mieux positionnée pour obtenir le Régime de retraite multi-secteur lors de la prochaine négociation. Nous nous attendons à ce que la prochaine ronde soit très différente, parce que tout indique que l'actuel directeur général quittera ses fonctions, parce que nous espérons que le ministère aura alors mené une étude opérationnelle et parce que la section locale a été unie comme jamais auparavant.

La section locale 1251.02 du SCFP qui assure des services essentiels aux résidents de l'intégration communautaire de Lanark a été en grève pendant 8 semaines dans le but d'obtenir un régime de retraite dont bénéficient déjà d'autres travailleurs d'associations pour l'intégration communautaire de partout en Ontario.

Le SCFP-Ontario a demandé au gouvernement de mener une vérification des finances de l'Association pour l'intégration communautaire de Lanark.

En 2007, l'Association pour l'intégration communautaire du comté de Lanark a eu accès à un financement de 1,40 \$ l'heure qui était destiné à régler les problèmes de recrutement, de rétention et de stabilité du personnel, mais l'agence a choisi de ne réclamer que 0,50 \$ du financement qui était mis à sa disposition.

Grève à Windsor : sections locales 543 & 82

Le 24 juillet, les membres des sections locales 82 et 543 se sont prononcés par vote pour la ratification de l'entente intervenue avec la ville de Windsor et ainsi mettre fin à la deuxième plus longue grève de l'histoire de la ville.

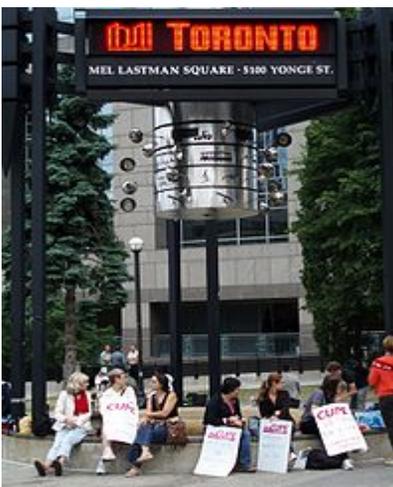
Le maire Francis et les membres du conseil ont tenté d'imposer des diminutions de salaires et d'avantages sociaux et d'instaurer un système de deux poids deux mesures en s'accordant des prestations de retraite à eux, mais pas aux travailleurs.

Le nouveau contrat inclut un paiement forfaitaire de 2000 \$ à la signature, des augmentations de salaire de 1 %, 1,5 %, 1,8 % et 2 % sur quatre ans et des améliorations à la sécurité d'emploi.

Les travailleurs municipaux actuels et leur famille bénéficient d'un régime de retraite et les nouveaux employés profiteront de prestations payées par l'employeur jusqu'à l'âge de 65 ans, après quoi ils bénéficieront d'un nouveau programme d'indemnités compensatrices à la retraite administré par la ville.

Grève à Toronto : sections locales 79 & 416

Après 6 semaines de grève, les sections locales 79 et 416 ont pu négocier des augmentations de salaire de 1,75 %, 2 % et 2,25 % sur 3 ans. De plus, toutes les demandes de concessions ont été retirées de la table. L'entente comprend aussi un programme de congés de maladie qui permettra aux nouveaux employés de bénéficier d'un programme d'invalidité de courte durée et aux employés actuels de choisir entre un paiement partiel ou l'accumulation des congés de maladie en vue de la retraite.





Site 41

Le SCFP-Ontario a salué la décision du Conseil du comté de Simcoe d'imposer un moratoire d'un an sur le projet de lieu d'enfouissement du Site 41.

Le SCFP-Ontario est satisfait de constater que les gens du comté de Simcoe, les membres et les amis de la Première Nation Beausoleil, le Conseil des Canadiens et des citoyens inquiets ont aidé les conseillers de Simcoe à trouver la bonne voie et à prendre la bonne décision.

Le moratoire accordera à tous le temps de s'assurer que l'aquifère Alliston pourra demeurer l'une des sources d'eau les plus pures au monde.

Le comté de Simcoe et la province ont approuvé l'implantation d'un site d'enfouissement sur l'aquifère Aliston. Un barrage routier pacifique a été érigé, un geste appuyé par des initiatives du SCFP-Ontario et du Conseil des Canadiens, comme des manifestations, des spectacles, des libérations syndicales, des publicités radio et des lettres au premier ministre.

Les Gardiens de l'eau pure, les retraités, les cultivateurs et tous les gens qui ont eu le courage de résister à l'intimidation de façon pacifique ont été les véritables héros de cette histoire.



Campagne des soins de longue durée

Des demandes déposées en vertu de la loi d'accès à l'information ont donné raison au SCFP. Il s'avère en effet que pendant que le financement augmentait, les niveaux de soins ont diminué. Cette information nous aidera à faire pression sur les libéraux pour qu'ils se décident à imposer une norme de soins exécutoire.

Le SCFP-Ontario a répondu à l'ébauche de règlements du projet de loi 140. Les commentaires soumis sont maintenant sous étude. La version finale des règlements sera publiée bientôt et nous y répondrons en détail.

Le 30 juin, les résidents des foyers de soins de longue, les travailleurs et les députés ont été réveillés par l'odeur de petits gâteaux un peu spéciaux. On pouvait en effet y lire le message que les résidents des foyers de soins méritent un meilleur traitement et une norme minimale de 3 h 30 de soins personnels par jour.

Le 30 juin a été déclaré Journée officielle de reconnaissance des résidents par le Comité des travailleurs de la santé du SCFP-Ontario, ainsi que la « Journée d'action cuisinée ».

Universités

L'Université Trent a signé un contrat de vente de terrain à un entrepreneur privé qui doit bâtir une résidence privée à haute densité qui liera l'université par un bail de 99 ans.



La coalition formée pour empêcher la vente du terrain comprend des membres du SCFP, des étudiants, des individus et des groupes communautaires. La campagne de lobbying qui a misé sur des rencontres publiques, des publicités radio, des panneaux sur les autobus et une campagne de courrier du lecteur a réussi à attirer l'attention des médias et a aidé à retarder le projet.

Les recherches et le soutien légal qui sont en cours portent sur les préoccupations en matière de zonage et d'environnement.

L'exécutif du CCTUO a tenu une session de planification stratégique en juillet, réunion au cours de laquelle il a surtout été question des préparatifs à la campagne de négociation coordonnée de 2010.

Les priorités étaient la communication avec les membres et leur mobilisation, le site Web du CCTUO, l'équité en emploi, la syndicalisation et la coordination des appellations d'emplois.

Ententes commerciales internationales et interprovinciales

Les responsables canadiens du commerce travaillent à l'élaboration d'un ensemble complet d'ententes internationales, interprovinciales et territoriales portant sur le commerce, l'investissement et la mobilité de la main-d'œuvre.



C'est l'Accord de 1995 sur le commerce intérieur qui sert de modèle à cette entreprise, accord qui est maintenant élargi et qui a récemment donné lieu à la conclusion d'ententes commerciales entre certaines provinces. Nous sommes particulièrement préoccupés par l'Entente de partenariat économique entre l'Ontario et le Québec qui se négocie actuellement dans le plus grand secret.

Le SCFP-Ontario est ravi de faire équipe avec Maude Barlow et le Conseil des Canadiens comme commanditaire d'une tournée de 7 collectivités qui aura lieu cet automne. La tournée aura pour objectif de faire connaître les préoccupations associées à cette entente et d'éduquer les membres et le public quant aux impacts des ententes commerciales interprovinciales sur nos collectivités et les services.

La tournée se déroulera selon l'horaire suivant :

13 octobre	Ottawa
19 octobre	Kitchener
20 octobre	Toronto
26 octobre	Sudbury
27 octobre	Windsor
17 novembre	Kingston
18 novembre	London
19 novembre	Hamilton



Planification stratégique du SCFP-Ontario

Au cours de notre retraite stratégique, nous avons discuté des priorités du plan d'action 2009-2010, dans le contexte des changements économiques et politiques.

La session de planification avait pour objectif d'établir un consensus sur les stratégies de coordination – particulièrement en matière de soutien aux campagnes et aux grèves.

Les discussions prioritaires ont porté sur le plan national de lutte contre les concessions et de défense de la libre négociation collective.

Le Comité de la planification et des priorités de l'Ontario s'est vu confier la responsabilité de donner suite à l'idée de réunir les sections locales qui seront confrontées à une négociation difficile et possiblement à une grève en 2009-2010. La rencontre constituerait une étape proactive de la lutte contre les concessions et aiderait à faire la promotion des stratégies coordonnées en matière de communications et de lobbying politique.

Parmi les autres priorités abordées lors de cette retraite notons les attaques contre les régimes de retraite, l'accroissement de la menace de privatisation et l'égalité.

Projet de loi 183 : un Collège des métiers en Ontario

Le SCFP-Ontario est opposé au projet de loi 183. Il ne fait rien pour régler l'héritage de Mike Harris en matière de problèmes structurels et insiste trop sur l'encadrement des travailleurs des métiers pour donner des résultats probants.

Le SCFP-Ontario est préoccupé par le fait que les structures proposées par le projet de loi 183 sont trop hiérarchisées et directives et que l'organisme sera composé essentiellement de gestionnaires nommés qui ne seront pas tenus de rendre des comptes. Nous croyons aussi que l'organisme ne représente pas adéquatement l'expertise des gens de métiers spécialisés.

Le SCFP collabore avec la FTO à l'élaboration d'une réponse coordonnée de l'ensemble du mouvement syndical au projet de loi 183, mais il travaille aussi à la rédaction de son propre mémoire qui pourrait être présenté lors des audiences à Queen's Park.

La Conférence des métiers du SCFP-Ontario aura lieu du 13 au 15 novembre.



« *Jump-Up* » pour les services de garde

L'objectif des spectacles pour enfants du SCFP-Ontario est de motiver les membres du SCFP, les parents, les agences et le public afin qu'ils fassent pression sur le gouvernement McGuinty pour :

- Qu'il consente un investissement public substantiel destiné à régler le problème de sous-financement chronique du système de services de garde actuel.
- Qu'il améliore les salaires et les avantages sociaux de ceux et celles qui travaillent dans le secteur.
- Qu'il promulgue une loi destinée à protéger le système de garderies public et sans but lucratif contre les multinationales privées.

L'horaire des spectacles :

- Ottawa 25 octobre
- Sudbury 1^{er} novembre
- Thunder Bay 1^{er} novembre
- Toronto 8 novembre
- Windsor 15 novembre
- Kingston 22 novembre
- Peterborough 29 novembre

Sepb 343





Soumis par:

Vice-président général

Sid Ryan – Président du SCFP-Ontario

Vice-président régional

Michael Hurley – 1^{er} Vice-président SCFP-Ontario – CSHO
Présentée par le Conseil des syndicats hospitaliers de

l'Ontario

Vice-présidente régionale

Candace Rennick – 2^e Vice-présidente SCFP-Ontario - Section locale 2280

Vice-président régional

Wyman MacKinnon - Membre du conseil, Nord de l'Ontario – section
locale 4705

CUPE·SCFP Ontario

Canadian Union of Public Employees • Syndicat canadien de la fonction publique

